

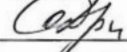


Подписано
цифровой
подписью:
Гриценко Н.В.
Дата: 2024.05.13
13:01:49 +05'00'

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области
«Нижнетагильский техникум металлообрабатывающих производств и сервиса»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации
ГАПОУ СО «Нижнетагильский техникум
металлообрабатывающих производств и
сервиса»

 О.В. Дроздова
Протокол от 29.08.2023 № 10

УТВЕРЖДАЮ:
директор ГАПОУ СО «НТТМПС»
 Н.В. Гриценко
« 29.08.2023 г.

Введено в действие
приказом от 30.08.2023 г. № 232-Л

Код <u>П.6.11</u> № <u>4</u>
Год <u>2023</u>

ИЗМЕНЕНИЯ № 4

В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
государственного автономного профессионального образовательного учреждения
Свердловской области «Нижнетагильский техникум металлообрабатывающих
производств и сервиса»

(утверждено приказом от 10.01.2022 г. № 11-Л,
с изменениями и дополнениями от 01.08.2022 г., приказ от 25.07.2022 г. № 213-Л,
от 07.11.2022 г. приказ № 306-Л, от 07.04.2023 приказ № 112/1-Л)

Нижний Тагил
2023

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством положения об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский техникум металлообрабатывающих производств и сервиса» (утверждено приказом от 10.01.2022 г. № 11-л, с изменениями и дополнениями от 01.08.2022 г., приказ от 25.07.2022 г. № 213-Л, от 07.11.2022 г. приказ № 306-Л, от 07.04.2023 приказ № 112/1-Л), руководствуясь:

– письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 25.04.2023 № 06-795 О введении должности советника по воспитанию в профессиональных образовательных организациях;

– письмом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 03.08.2023 г. № 02-01-82/10767 О включении в штатное расписание советника директора по воспитанию;

– Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 г. № 225 Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

– Приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 08.08.2023 г. № 919-Д Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, внести следующие изменения:

1. В пункте 3.11 слова в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 заменить на слова - с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 г. № 196 Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

2. В пункте 3.6. раздела 3 Порядок определения оплаты труда отдельных работников техникума исключить из текста подпункт 4 (работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности – на 10%).

3. В Приложение № 2 в таблице Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников добавить в строку со словами «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» в столбец 5 добавить размер должностного оклада – 12541,0 руб.

4. В приложении № 2, таблицу Профессиональная квалификационная группа должностей Педагогических работников изложить в новой редакции:

№ строки	Квалификационный уровень (КУ)	Должности работников образования	Минимальный размер должностного оклада (рублей) в соответ. с Постановлением Правительства СО от 09.02.2023 № 88-ПП	Размер должностного оклада в ГАПОУ СО «НТТМПС» с 01.08.2022 (в рублях)	Размер должностного оклада в ГАПОУ СО «НТТМПС» с 01.08.2022 с учетом КК
1	1 КУ	инструктор по труду	9 785,00	--	--
		инструктор по физической культуре		--	--

		музыкальный руководитель		--	--
		старший вожатый		--	--
2	2 КУ	инструктор-методист	10 608,00	--	--
		концертмейстер		--	--
		педагог дополнительного образования		--	--
		педагог-организатор		12 615	ВКК- 15 768,75
		социальный педагог		12 615	1 КК- 15 136,00
		тренер-преподаватель		--	--
3	3 КУ	воспитатель	10 608	12 615	ВКК- 15 768,75
		методист		12 615	1 КК- 15 136,00
		педагог-психолог		12 615	
		старший инструктор- методист		--	
		старший педагог дополнительного образования		--	
		старший тренер- преподаватель		--	
		мастер производственного обучения		12 130	ВКК- 15 162,50 1 КК- 14 556,00
4	4 КУ	преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско- преподавательскому составу)	10 966	12 541	ВКК- 15 676,25 1 КК- 15 049,20
		Преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности		12 541	ВКК- 15 676,25 1 КК- 15 049,20
		руководитель физического воспитания		13 042,50	ВКК- 16 302,50 1 КК- 15 650,40
		старший воспитатель		--	
		старший методист		---	
		учитель		--	
		учитель-дефектолог		---	
		учитель-логопед (логопед)		---	
		педагог-библиотекарь		--	
		советник директора по воспитанию и взаимодействию с		--	

		детскими общественными объединениями			
--	--	--	--	--	--

5. В приложениях № 4 Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих», № 5 Профессиональная квалификационная группы «Должностей медицинских и фармацевтических работников», № 6 Профессиональная квалификационная группы «Должностей работников культуры, искусства и кинематографии» исключить из текста абзац «Примечание».

6. В раздел 3 Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников техникума добавить пункт 3.31 в следующей редакции:

3.31. Педагогическим работникам государственных организаций, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», доплаты, установленные за выполнение дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей по методической или наставнической деятельности, увеличиваются в следующих размерах:

педагогам-методистам - на 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

педагогам-наставникам - на 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретный размер доплат определяется руководителем государственной организации в зависимости от объема выполняемой работы, не входящей в должностные обязанности по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по результатам аттестации не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

7. Приложение № 12 Порядок исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет) работников техникума изложить в новой редакции:

ПОРЯДОК
исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет) работников
ГАПОУ СО «Нижнетагильский техникум металлообрабатывающих
производств и сервиса»

1. Основным документом для определения стажа непрерывной работы (выслуги лет) по специальности в сфере образования, молодежной политики, патриотического воспитания, а также в сфере организации и обеспечения отдыха и оздоровления детей (далее - стаж непрерывной работы) является трудовая книжка и (или) трудовой договор.

2. При установлении работникам техникума ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) учитывается продолжительность непрерывной работы работников в данной государственной организации.

В случаях, предусмотренных настоящими порядком, в стаж непрерывной работы засчитывается также время предыдущей работы или иной деятельности.

3. В стаж непрерывной работы, дающий право на установление ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) работникам государственных организаций, засчитывается время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях в:

1) организациях, осуществляющих образовательную деятельность в сфере образования, молодежной политики, патриотического воспитания, а также в сфере организации и обеспечения отдыха и оздоровления детей, всех форм собственности (далее - организации);

2) исполнительных органах государственной власти Свердловской области, органах местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, расположенных на территории Свердловской области, осуществляющих управление в сфере образования, молодежной политики, патриотического воспитания, а также в сфере организации и обеспечения отдыха и оздоровления детей (далее - органы власти).

4. Период работы в организациях и органах власти учитывается работнику государственной организации при исчислении стажа непрерывной работы при условии, что, перерыв в работе при переходе с одной работы на другую не превысил одного месяца.

5. При наличии перерыва в работе не более двух месяцев период работы в организациях учитывается работнику государственной организации при исчислении стажа непрерывной работы в случае увольнения из организаций или органов власти после окончания, обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, удлиненное на время переезда.

6. При наличии перерыва в работе не более трех месяцев период

работы в организациях учитывается работнику государственной организации при исчислении стажа непрерывной работы в следующих случаях:

1) после окончания профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

2) со дня увольнения в связи с реорганизацией, ликвидацией организации (структурного подразделения), органа власти (структурного подразделения) либо сокращением численности или штата работников организации (структурного подразделения) или органа власти (структурного подразделения).

7. При исчислении стажа непрерывной работы в случае увольнения с военной службы перерыв при приеме на работу должен составлять не более одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в организации или органе власти.

8. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в организациях или органах власти:

1) зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

2) покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

3) гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в организациях;

4) супругам военнослужащих (сотрудников), увольняющимся с работы по собственному желанию из организаций или органов власти в связи с переводом военнослужащего (сотрудника) в другую местность или переездом в связи с увольнением с военной службы (службы);

5) занятым на сезонных работах в организациях с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости.

9. Стаж работы сохраняется при расторжении трудового договора беременными женщинами, лицами в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет (в том числе находящимся на их попечении) при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста.

10. Стаж непрерывной работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть подтвержден в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 02.10.2014 № 1015 «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для

установления страховых пенсий».

11. Под работой по специальности в сфере образования, молодежной политики, патриотического воспитания, а также в сфере организации и обеспечения отдыха и оздоровления детей понимается работа:

1) на руководящих, педагогических, методических и других должностях специалистов, служащих и иных работников, утвержденных штатными расписаниями и тарификациями организаций;

2) на руководящих, инспекторских и других должностях специалистов органов власти;

3) на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; на руководящих и других должностях специалистов дома учителя; комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел;

4) время обучения (по очной форме) в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, имеющих государственную аккредитацию.

12. Право решать конкретные вопросы о соответствии специальности для определения стажа непрерывной работы в организациях профилю работы предоставляется руководителю государственной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников государственной организации по согласованию с профсоюзным органом.

1. Настоящие изменения вступают в силу с **01.09.2023** года.